



# Администрация города Тулы

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.01.2021 № 94

Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

В целях развития и повышения эффективности муниципальной службы в администрации города Тулы, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Тулы от 16.09.2013 № 3117 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования город Тула», постановлением администрации города Тулы от 07.10.2013 № 3306 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования город Тула», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»(приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Глава администрации  
города Тулы

В. Миляев



Приложение к постановлению  
администрации города Тулы  
от 11.01.2021 № 94

Муниципальная программа муниципального образования город Тула  
(далее – муниципальная программа)  
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального  
образования город Тула»

Паспорт муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального  
образования город Тула»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы
Соисполнители муниципальной программы	Контрольное управление администрации города Тулы
Цель (цели) муниципальной программы	- Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации муниципального образования город Тула. - Совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула.
Задачи муниципальной программы	1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста. 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального образования. 3. Осуществление мер противодействия и профилактики коррупции на муниципальной службе.
Показатели (индикаторы) муниципальной программы	Показатели муниципальной программы: 1. Количество муниципальных служащих; 2. Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы; 3. Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию; 4. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва; 5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; 6. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий»

	администрации города Тулы»; 7. Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации; 8. Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и пр.; 9. Проведение мероприятий правового просвещения в сфере противодействия коррупции; 10. Информирование общественности о деятельности и результатах работы по профилактике коррупционных и иных нарушений; 11. Обеспечение работы обратной связи и оперативного реагирования на обращения граждан по антикоррупционным вопросам.			
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	Отдельные основные мероприятия.			
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2021 – 2025 годы			
Объемы финансирования муниципальной программы	Год	Источник финансового обеспечения	Всего, в том числе (тыс. руб.)	Администрация муниципального образования город Тула
	2021	Всего:	1887,0	1887,0
		Бюджет муниципального образования город Тула	1887,0	1887,0
	2022	Всего:	1887,0	1887,0
		Бюджет муниципального образования город Тула	1887,0	1887,0
	2023	Всего:	1887,0	1887,0
		Бюджет муниципального образования город Тула	1887,0	1887,0
	2024	Всего:	1887,0	1887,0
		Бюджет муниципального образования город Тула	1887,0	1887,0
	2025	Всего:	1887,0	1887,0
Бюджет муниципального образования город Тула		1887,0	1887,0	
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	1. Повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенций муниципальных служащих; 2. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации города Тулы; 3. Открытость муниципальной службы и ее доступность; 4. Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации			

<p>муниципального образования город Тула;</p> <p>5.Внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров;</p> <p>6.Оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих;</p> <p>7.Исключение дублирующих функций, формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности;</p> <p>8.Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.</p>
--

## Раздел 1. Приоритеты и цели совершенствования развития муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула

Одним из определяющих факторов, способным обеспечить инновационное социально-экономическое развитие города Тула, является наличие кадрового потенциала. В этой связи целевое муниципальное управление, направленное на формирование, развитие и рациональное использование кадров, должно реализовываться через комплекс системных мероприятий, представляющих собой в совокупности муниципальную кадровую политику.

Векторным направлением реализации муниципальной кадровой политики в соответствии с настоящей программой является совершенствование муниципальной службы.

В настоящее время в органах местного самоуправления города Тулы действует система обеспечения непрерывного образования работников органов местного самоуправления, которая нацелена на повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков, умений, соответствия замещаемых должностям проводится аттестация муниципальных служащих администрации муниципального образования город Тула.

Мероприятия муниципальной программы также направлены на снижение текучести кадров и будут способствовать повышению престижа муниципальной службы, формированию и развитию корпоративной культуры.

Основными целями муниципальной программы являются:

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации муниципального образования город Тула;

- совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула.

Основными задачами муниципальной программы, направленными на достижение поставленных целей, определены следующие:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- реализация современных программ дополнительного профессионального образования;

- осуществление мер противодействия и профилактики коррупции на муниципальной службе.

Для достижения целей муниципальной программы и поставленных задач разработаны основные мероприятия, направленные на дальнейшее развитие муниципальной службы. Эти мероприятия связаны:

- во-первых, с профессиональной подготовкой и переподготовкой муниципальных служащих;
- во-вторых, с совершенствованием нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- в-третьих, с проведением исследований и апробацией новых подходов к организации муниципальной службы;
- в-четвертых, с созданием материально-технических и иных условий эффективного функционирования муниципальной службы;
- в-пятых, с оказанием методической помощи муниципальным служащим;
- в-шестых, с осуществлением мер противодействия и профилактики коррупции на муниципальной службе.

Достижение целей и задач программы потребует системного программного подхода и упорядоченной последовательности действий администрации муниципального образования город Тула.

## Раздел 2. Перечень отдельных основных мероприятий муниципальной программы

Отдельными основными мероприятиями муниципальной программы являются:

- разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации муниципального образования город Тула;
- внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации, совершенствование работы по формированию кадрового резерва;
- выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления;
- организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Ведение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.);
- повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

Основные мероприятия муниципальной программы осуществляются в соответствии с полномочиями управления муниципальной службы и кадров администрации города Тулы, установленными Положением об управлении муниципальной службы и кадров администрации города Тулы, утвержденным

распоряжением администрации города Тулы от 16.11.2017 № 1/289-р, и полномочиями отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Тулы, установленными Положениями об отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Тулы, утвержденными решениями Тульской городской Думы.

Информация об основных мероприятиях отражается в приложении 1 к муниципальной программе.

## Раздел 3. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

Показатели (индикаторы) муниципальной программы связаны с основными мероприятиями и позволяют оценить ожидаемые результаты и эффективность реализации муниципальной программы.

Количественные значения показателей (индикаторов) муниципальной программы на срок ее реализации приведены в приложении 2 к настоящей Программе.

## Раздел 4. Основные меры правового регулирования в сфере муниципальной службы, направленные на достижение цели и (или) конечных результатов муниципальной программы

В рамках муниципальной программы предусматриваются следующие меры правового регулирования.

1. Формирование кадровой политики, предполагающей определение целей и задач в области совершенствования организации муниципальной службы в администрации города Тулы и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

2. Правовое регулирование в сфере развития муниципальной службы, предполагающее:

- приведение нормативных правовых актов муниципального образования город Тула в сфере развития муниципальной службы в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации;

- разработку и актуализацию нормативных правовых актов муниципального образования город Тула в сфере развития муниципальной службы с целью реализации задач, предусмотренных муниципальной программой.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы указаны в приложении 3 к настоящей программе.

## Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы по годам представлено в приложении 4 к настоящей Программе.

### Раздел 6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки ее фактической эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы и основана на оценке результативности муниципальной программы с учетом общего объема ресурсов, направленного на ее реализацию.

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя муниципальной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

2. Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится с учетом следующих составляющих:

степени реализации отдельных основных мероприятий муниципальной программы;

степени соответствия запланированному уровню затрат;

эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула;

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы и определение оценки результативности муниципальной программы.

#### Оценка степени реализации мероприятий

3. Степень реализации мероприятий муниципальной программы оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме от общего числа запланированных мероприятий, в соответствии с планом реализации муниципальной программы, по следующей формуле:

$$CP_m = M_b / M,$$

где:

$CP_m$  - степень реализации мероприятий;

$M_b$  - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$M$  - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

4. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 90% от запланированного;

Для мероприятий, не имеющих показателей (индикаторов) и (или) плановых (фактических) назначений по бюджетным ассигнованиям, результаты реализации могут оцениваться, как наступление или не наступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата, подразумевающее полное выполнение или невыполнение мероприятия муниципальной программы. Анализ контрольного события производится ответственным исполнителем муниципальной программы по принципу исполнено (не исполнено).

В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), мероприятие считается выполненным в полном объеме, если среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей (индикаторов) к запланированным, составляет не менее 90%.

5. Степень реализации мероприятий муниципальной программы считается удовлетворительной, в случае если значение  $CP_m$  составляет не менее 0,9.

В остальных случаях степень реализации мероприятий муниципальной программы признается неудовлетворительной.

#### Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

6. Степень соответствия запланированному уровню затрат муниципальной программы оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{yz} = Z_f / Z_n,$$

где:

$CC_{yz}$  - степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Z_f$  - кассовые расходы на реализацию муниципальной программы в отчетном году;

$Z_n$  - плановые расходы на реализацию муниципальной программы.

7. Кассовые и плановые расходы на реализацию муниципальной программы учитываются с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета.

#### Оценка эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула

8. Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_{ис} = \text{СР}_м / \text{СС}_{уз},$$

где:

$\mathcal{E}_{ис}$  - эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула;

$\text{СР}_м$  - степень реализации мероприятий муниципальной программы;

$\text{СС}_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню расходов муниципальной программы из всех источников.

9. Степень реализации мероприятий муниципальной программы оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме от общего числа запланированных мероприятий, в соответствии с планом реализации муниципальной программы (в разрезе отдельных основных мероприятий).

В расчет включаются мероприятия, не имеющие показателей (индикаторов) и (или) плановых (фактических) назначений по бюджетным ассигнованиям, анализ контрольного события которых был произведен ответственным исполнителем муниципальной программы, как наступление или не наступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата, подразумевающее полное выполнение или невыполнение мероприятия муниципальной программы, отраженное по форме таблицы 11 приложения 1 к действующим Методическим указаниям.

10. Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы считается высокой, если значение  $\mathcal{E}_{ис} \geq 1$ .

Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы признается средней, если значение  $\mathcal{E}_{ис}$  находится в интервале  $0,9 \leq \mathcal{E}_{ис} < 1$ .

В остальных случаях эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы признается низкой.

Оценка степени достижения целей и решения задач, определение оценки результативности муниципальной программы

11. Для оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

12. Степень достижения планового значения показателя (индикатора),

характеризующего цели и задачи муниципальной программы рассчитывается по следующим формулам:

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$\text{СД}_{\text{пзи}} = \text{ЗП}_{\text{пфи}} / \text{ЗП}_{\text{пни}};$$

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\text{СД}_{\text{пзи}} = \text{ЗП}_{\text{пни}} / \text{ЗП}_{\text{пфи}};$$

где:

$\text{СД}_{\text{пзи}}$  - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

$\text{ЗП}_{\text{пфи}}$  - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$\text{ЗП}_{\text{пни}}$  - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

13. Оценка результативности муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$\text{ОР} = \sum_{i=1}^N \text{СД}_{\text{пзи}} / N;$$

где:

$\text{ОР}$  - оценка результативности муниципальной программы;

$\text{СД}_{\text{пзи}}$  - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

$N$  - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

В случае если значение показателя «степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы» ( $\text{СД}_{\text{пзи}}$ ) больше 1, значение  $\text{СД}_{\text{пзи}}$  принимается равным 1.

14. Результативность муниципальной программы считается высокой, если значение  $\text{ОР} = 1$ .

Результативность муниципальной программы признается средней, если значение  $\text{ОР}$  находится в интервале  $0,9 \leq \text{ОР} < 1$ .

В остальных случаях результативность муниципальной программы признается низкой.

Оценка эффективности реализации программы

15. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки результативности муниципальной программы

и оценки эффективности использования средств бюджета муниципальной программы образования город Тула на реализацию муниципальной программы по следующей формуле:

$$ЭР = ОР * Э_{не};$$

где:

ЭР - эффективность реализации муниципальной программы;

ОР - оценка результативности муниципальной программы;

Э<sub>не</sub> - эффективность использования средств бюджета муниципальной программы образования город Тула на реализацию муниципальной программы.

16. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

#### Раздел 7. План реализации муниципальной программы

План реализации муниципальной программы муниципальной программы образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» на 2021 год представлен в приложении 5 к муниципальной программе.

### Приложение 1 к муниципальной программе

#### Перечень отдельных основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

№ п/п	Наименование отдельного мероприятия, основного мероприятия и ведомственной целевой программы муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	Связь с показателями (индикаторами)
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста						
01.	Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров	2021	2025	Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики	Показатели 1.1.1, 1.1.2.
02.	Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации, совершенствование работы по формированию кадрового резерва	Управление муниципальной службы и кадров	2021	2025	Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	Показатели 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3.
03.	Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадров	2021	2025	Повышение престижа профессиональной деятельности муниципальных служащих	Показатель 1.3.1.
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального образования						
04.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и пр.)	Управление муниципальной службы и кадров	2021	2025	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	Показатели 2.4.1, 2.4.2.
Задача 3. Осуществление мер противодействия и профилактики коррупции на муниципальной службе						

№ п/п	Наименование отдельного мероприятия, подпрограммы и муниципальной программы	наименование основного мероприятия и ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	Связь с показателями (индикаторами)
				начало	окончание		
1	2		3	4	5	6	7
05.	Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе		Контрольное управление	2021	2025	Отсутствие коррупционных проявлений на муниципальной службе. Своевременное реагирование на обращения граждан по антикоррупционным вопросам.	Показатели 3.5.1.3.5.2, 3.5.3.

**Приложение 2**  
к муниципальной программе

**Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» и их значений**

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (индикатора) (наименование документа-источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов), год				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»										
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста										
Отдельное основное мероприятие 01. Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы										
1.1.1	Количество муниципальных служащих	чел.	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	Показатель (индикатор) формируется в соответствии с постановлением правительства Тульской области «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в	ежегодно	430	430	430	430	430

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (индикатора) (наименование документоисточника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов), год				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				контрольно – счетном органе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области»						
1.1.2	Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	чел.	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	Показатель (индикатор) формируется в соответствии с распоряжением администрации города Тулы «Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула»	ежегодно	425	425	425	425	425
Отдельное основное мероприятие 02. Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации, совершенствование работы по формированию кадрового резерва										
1.2.1	Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию (УВа)	%	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	Формула расчета показателя (индикатора): $УВа = \frac{МСа}{МСвг} \times 100$ где МСа - количество муниципальных служащих прошедших аттестацию, чел; МСвг - количество муниципальных служащих подлежащих аттестации, чел.	ежегодно	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (индикатора) (наименование документоисточника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов), год				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.2.2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва (ДВДр)	%	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	Формула расчета значения показателя (индикатора): $ДВДр = \frac{ВДр}{ВД} \times 100$ где ВД - количество вакантных должностей, ед.; ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, ед.	ежегодно	100	100	100	100	100
1.2.3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса (ДВДк)	%	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	Формула расчета значения показателя (индикатора): $ДВДк = \frac{ВДк}{ВД} \times 100$ где ВД - количество вакантных должностей, ед.; ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, ед.	ежегодно	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (индикатора) (наименование документа-источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов), год				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Отдельное основное мероприятие 03. Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления										
1.3.1	Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации города Тулы»	ед.	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	Показатель (индикатор) формируется в соответствии с постановлением администрации города Тулы «Об утверждении Положения о конкурсе «Лучший муниципальный служащий администрации города Тулы»	ежегодно	1	1	1	1	1
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального образования										
Отдельное основное мероприятие 04. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и пр.)										
2.4.1	Количество муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации	чел.	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	Показатель (индикатор) формируется в соответствии со статистический отчетом (форма 2-МС)	ежегодно	150	150	150	150	150

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (индикатора) (наименование документа-источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов), год				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.4.2	Количество муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п.	чел.	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	Показатель (индикатор) формируется в соответствии со статистический отчетом (форма 2-МС)	ежегодно	50	50	50	50	50
Задача 3. Осуществление мер противодействия и профилактики коррупции на муниципальной службе										
Отдельное основное мероприятие 05. Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе										
3.5.1	Проведение мероприятий правового просвещения в сфере противодействия коррупции	ед.	Отдел по профилактике коррупционных правонарушений контрольного управления	Количество отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Тулы	ежегодно	18	18	18	18	18
3.5.2	Информирование общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и	ед.	Отдел по профилактике коррупционных правонарушений контрольного управления	Количество размещенной информации	ежегодно	10	10	10	10	10

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (индикатора) (наименование документа-источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов), год				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	иных нарушений									
3.5.3	Обеспечение работы обратной связи и оперативного реагирования на обращения граждан по антикоррупционным вопросам	ед.	Отдел по профилактике коррупционных правонарушений контрольного управления	Формула расчета значения индикатора: $P = A/B * 100 \%$ , где А - количество своевременно отреагированных и обработанных обращений граждан по антикоррупционным вопросам, В - количество поступивших обращений граждан по антикоррупционным вопросам	ежегодно	100	100	100	100	100

Приложение 3  
к муниципальной программе

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

№ п/п	Вид нормативно-правового (правового) акта	Основные положения нормативно-правового (правового) акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия документа
1	2	3	4	5
Программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»				
1.	Распоряжение администрации города Тулы	Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесение изменений по мере необходимости
2.	Постановление администрации города Тулы (проект)	Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих в администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесение изменений по мере необходимости
3.	Постановление администрации города Тулы	Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей в администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесение изменений по мере необходимости
4.	Постановление администрации города Тулы	О резерве управленческих кадров	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесение изменений по мере необходимости
5.	Постановление	О проведении конкурса «Лучший	Управление	Внесение изменений по

	администрации города Тулы	муниципальный служащий администрации города Тулы»	муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	мере необходимости
6.	Постановление администрации города Тулы	Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» и внесении изменений	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесение изменений по мере необходимости

Приложение 4  
к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула  
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы ( тыс.руб. ) годы					
				ГРБС	Рз,Пр	ЦСР	Группа ВР	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Муниципальная программа муниципального образования город Тула	«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»	Администрация муниципального образования город Тула	Всего, в том числе	x	x	x	x	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0	
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	x	x	x	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0	
		Муниципальный образования город Тула	Всего, в том числе	853	x	x	x	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Бюджет муниципального образования город Тула	853	x	x	x	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0	1887,0
				0705	08Б0411490	200	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	
				0104	08Б0311270	300	1027,0	1027,0	1027,0	1027,0	1027,0		

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы ( тыс.руб. ) годы				
				ГРБС	Рз,Пр	ЦСР	Группа ВР	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Отдельное основное мероприятие 03.	Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления		Всего, в том числе	x	x	x	x	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	x	x	x	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
		Администрация муниципального образования город Тула	Всего, в том числе	853	0104	08Б0311270	300	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	853	0104	08Б0311270	300	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы ( тыс.руб. ) годы				
				ГРБС	Рз,Пр	ЦСР	Группа ВР	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Отдельное основное мероприятие 04.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и пр.)		Всего, в том числе	x	x	x	x	1827,0	1827,0	1827,0	1827,0	1827,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	x	x	x	1827,0	1827,0	1827,0	1827,0	1827,0
		Администрация муниципального образования город Тула	Всего, в том числе	853	x	x	x	1827,0	1827,0	1827,0	1827,0	1827,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	853	0104	08Б0411490	200	1027,0	1027,0	1027,0	1027,0	1027,0
				0705	08Б0411490	200	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	

План  
реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула  
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» на 2021 год

Наименование отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятий подпрограммы и ведомственной целевой программы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	КБК (бюджет муниципального образования город Тула)	Финансирование (руб.)
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста						
Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	01.01.2021	31.12.2021	Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики	x	x
Отдельное основное мероприятие 02 Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации, совершенствование работы по формированию кадрового резерва	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	01.01.2021	31.12.2021	Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	x	x

Наименование отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятий подпрограммы и ведомственной целевой программы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	КБК (бюджет муниципального образования город Тула)	Финансирование (руб.)
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Отдельное основное мероприятие 03 Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	01.01.2021	31.12.2021	Повышение престижа профессиональной деятельности муниципальных служащих	853 0104 08B0311270 350	60 000,00
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального образования						
Отдельное основное мероприятие 04 Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и пр.)	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	01.01.2021	31.12.2021	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	853 853 0104 08B0411490 240 853 0705 08B0411490 240	1 827 000,00 1 027 000,00 800 000,00
Задача 3. Осуществление мер противодействия и профилактики коррупции на муниципальной службе						

Наименование отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятий подпрограммы и ведомственной целевой программы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	КБК (бюджет муниципального образования город Тула)	Финансирование (руб.)
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Отдельное основное мероприятие 05 Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе	Отдел по профилактике коррупционных правонарушений контрольного управления	01.01.2021	31.12.2021	Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе	x	x
ИТОГО по муниципальной программе						1 887 000,00

