

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ГОРОДСКОМУ ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ТУЛЫ,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
ГОРОДА ТУЛЫ
И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«ТУЛЬСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ»**

г. Тула

Администрация города Тулы, в лице главы администрации города Тулы Беспалова И.И., действующего на основании Устава муниципального образования город Тула, Координационный совет организаций профсоюзов города Тулы, в лице Председателя Тульской Федерации профсоюзов Судницына С.Л., действующего на основании Устава Тульской Федерации профсоюзов, и объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей», в лице Вице-президента Картышова А.Ю., действующего на основании Устава объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей», все вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области от 02.11.2007 № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» заключили настоящее дополнительное соглашение к городскому трехстороннему соглашению между администрацией города Тулы, Координационным Советом организаций профсоюзов города Тулы и территориальным объединением работодателей «Тульский областной Союз работодателей» на 2021-2023 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Стороны договорились:

1.1. Продлить срок действия Соглашения на период 2024-2026 годов.

1.2. Внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:

1) в абзаце 1 пункта 1.1.1 слова «в 2021 - 2023 годах» заменить словами «в 2021 - 2026 годах»;

2) пункт 1.1.1 дополнить подпунктами «г», «д», «е» следующего содержания:

«г) в 2024 году:

- темпа роста объема отгруженной продукции промышленного производства в действующих ценах к предыдущему году (крупные и средние организации) – 109,1%;

- темпа роста объема продукции сельского хозяйства в действующих ценах к предыдущему году (крупные и средние сельскохозяйственные организации) – 108,19%;

- объема инвестиций в основной капитал (крупные и средние организации) – 61,3 млрд руб.;

- темпа роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году (крупные и средние организации) – не ниже 108,4%;

д) в 2025 году:

- темпа роста объема отгруженной продукции промышленного производства в действующих ценах к предыдущему году (крупные и средние организации) – 104,5%;

- темпа роста объема продукции сельского хозяйства в действующих ценах к предыдущему году (крупные и средние сельскохозяйственные организации) – 106,81%;

- объема инвестиций в основной капитал (крупные и средние организации) – 66,9 млрд руб.;

- темпа роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году (крупные и средние организации) – не ниже 107,54%;

е) в 2026 году:

- темпа роста объема отгруженной продукции промышленного производства в действующих ценах к предыдущему году (крупные и средние организации) – 105,0%;

- темпа роста объема продукции сельского хозяйства в действующих ценах к предыдущему году (крупные и средние сельскохозяйственные организации) – 108,37%;

- объема инвестиций в основной капитал (крупные и средние организации) – 73,7 млрд руб.;

- темпа роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году (крупные и средние организации) – не ниже 107,07%.»;

3) подраздел 1.1 Соглашения дополнить пунктами 1.1.24, 1.1.25 следующего содержания:

«1.1.24. Проводят политику, направленную на реализацию мер поддержки работников – участников СВО и членов их семей, призванных на военную службу по мобилизации, и работников, заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.1.25. Рекомендуют работодателям с учетом финансово-экономического положения рассмотреть возможность обеспечения следующих мер поддержки:

а) выплату ежемесячной материальной помощи в размере не менее среднемесячной заработной платы работникам - участникам СВО на период приостановления действия трудового договора;

б) выплату единовременной материальной помощи работникам, заключившим контракт с Минобороны России на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в целях участия в СВО через военные комиссариаты или пункты отбора на военную службу по контракту;

в) выплату материальной помощи работникам - участникам СВО, возобновившим трудовую деятельность после окончания прохождения военной службы (окончания действия контракта о добровольном содействии

в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации) и имеющим государственные награды Российской Федерации за проявленные личное мужество и отвагу (знак особого отличия - медаль «Золотая Звезда» Героя Российской Федерации, орден Мужества, медаль «За отвагу» и (или) иные государственные награды), либо в случае награждения указанными наградами посмертно - работникам - членам их семей;

г) выплату материальной помощи работникам - членам семей участников СВО;

д) предоставление возможности работникам - членам семей участников СВО работать в особых условиях (по индивидуальному гибкому графику, дистанционные формы занятости, сокращенная рабочая неделя и т.д.) на период нахождения в СВО.»;

4) подраздел 1.5 Соглашения дополнить пунктом 1.5.14 следующего содержания:

«1.5.14. Выделяют квоты от штатной численности сотрудников для трудоустройства граждан, заключивших контракт с Минобороны России на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в целях участия в специальной военной операции через военные комиссариаты или пункты отбора на военную службу по контракту.»;

5) подраздел 1.6 Соглашения дополнить пунктом 1.6.13 следующего содержания:

«1.6.13. Осуществляют за счет профсоюзных взносов выплаты, оказывают иные меры поддержки членам профсоюза - участникам СВО, трудоустроившимся (возобновившим трудовую деятельность) после окончания прохождения военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и имеющим государственные награды Российской Федерации за проявленные личное мужество и отвагу (знак особого отличия - медаль «Золотая Звезда» Героя Российской Федерации, орден Мужества, медаль «За отвагу» и (или) иные государственные награды), в случае награждения указанными наградами посмертно - членам их семей.»;

6) пункт 2.3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- дополнительные меры поддержки участникам СВО.»;

7) пункт 2.5.2 изложить в новой редакции:

«2.5.2. Осуществляют контроль:

- за выполнением условий коллективных договоров организаций;
- за соблюдением трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, и работников, заключивших контракт в соответствии

с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

8) в подразделе 3.4 Соглашения:

- а) пункт 3.4.11 считать пунктом 3.4.10;
- б) пункт 3.4.12 считать пунктом 3.4.11;
- в) пункт 3.4.13 считать пунктом 3.4.12;
- г) пункт 3.4.14 считать пунктом 3.4.13;
- д) пункт 3.4.15 считать пунктом 3.4.14;
- е) пункт 3.4.16 считать пунктом 3.4.15;
- ж) пункт 3.4.17 считать пунктом 3.4.16;

9) в пунктах 3.3.4, 3.4.6, 3.4.7, 3.4.9, 3.4.11, 3.5.1 слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить словами «Социальный фонд России»;

10) в подразделе 4.1 Соглашения текст «4.1.8. Обеспечивают в полном объеме социальные гарантии пострадавшим на производстве в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ФЗ № 125 от 24.07.1998).» заменить текстом «4.1.9. Обеспечивают в полном объеме социальные гарантии пострадавшим на производстве в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».»;

11) пункт 4.4.19 изложить в новой редакции:

«4.4.19. Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда согласно Приказу Минтруда России от 17.12.2021 № 894»;

12) в пункте 7.1 слова «до 31 декабря 2023 года» заменить словами «до 31 декабря 2026 года».

2. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вместе со сведениями о его регистрации и предложением о присоединении к нему подлежат официальному опубликованию в 10-дневный срок с даты регистрации Дополнительного соглашения.

4. Настоящее дополнительное соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны и 1 экземпляр в соответствии с пунктом 4 статьи 16 Закона

Тульской области от 2 ноября №889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» для министерства труда и социальной защиты Тульской области, осуществляющего регистрацию Дополнительного соглашения.

« 3 » декабря 2023 года

**Глава администрации
города Тулы**



И.И. Беспалов

**Вице-президент
Объединения
работодателей
«Тульский областной
Союз работодателей»**

А.Ю. Картышов



**Председатель
Тульского областного
союза организаций
профсоюзов
«Тульская Федерация
профсоюзов»**

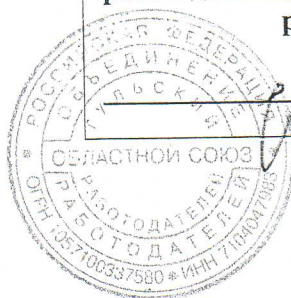


С.Л. Судницын

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 7 (семь) листов

Вице-президент объединения
работодателей «Тульский областной Союз
работодателей»

А.Ю. Картышов



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Министерство труда и социальной
защиты Тульской области
№ 17-04-07/15795
от 15.12.2023