



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.03.2026 № 96

О совершенствовании систем
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
муниципального образования город Тула

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на основании Устава муниципального образования городской округ город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула (приложение).

2. Определить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Тула, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере 8.

3. Оклады (должностные оклады) работников, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования город Тула устанавливаются в целых рублях.

4. Для руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Тула, их заместителей, главных бухгалтеров повышение оплаты труда осуществляется в размерах, порядке и в сроки, предусмотренные для повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула.

5. При повышении окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула, руководителей муниципальных учреждений муниципального образования

город Тула, их заместителей, главных бухгалтеров их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам муниципальных учреждений муниципального образования город Тула (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до совершенствования системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Признать утратившими силу:

постановление главы администрации города Тулы от 29.09.2008 № 3717 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула»;

постановление администрации города Тулы от 29.03.2011 № 732 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации города Тулы от 29.09.2008 № 3717»;

постановление администрации города Тулы от 02.11.2011 № 2927 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Тулы от 29.09.2008 № 3717»;

постановление администрации города Тулы от 19.06.2012 № 1623 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации города Тулы от 29.09.2008 № 3717»;

постановление администрации города Тулы от 05.06.2013 № 1494 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации города Тулы от 29.09.2008 № 3717»;

постановление администрации города Тулы от 13.09.2013 № 3041 «О внесении изменения в постановление главы администрации города Тулы от 29.09.2008 № 3717»;

постановление администрации города Тулы от 25.02.2015 № 854 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Тулы от 29.09.2008 № 3717»;

постановление администрации города Тулы от 18.10.2016 № 4546 «О внесении изменения в постановление главы администрации города Тулы от 29.09.2008 № 3717».

8. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации
города Тулы



И.И. Беспалов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 25.03.2026 № 96

СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ТУЛА

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула (далее - муниципальное (ые) учреждение(я)) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 4) мнения представительного органа работников.

3. Условия и порядок оплаты труда, осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работников муниципальных учреждений устанавливаются администрацией города Тулы в положениях об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности.

Проекты положений об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности разрабатывают отраслевые (функциональные) органы администрации города Тулы, осуществляющие функции и полномочия учредителей этих учреждений (далее - Учредители).

В положениях об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе ПКГ (квалификационных уровней ПКГ) или требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые

необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

В положениях об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности может предусматриваться согласование локального акта муниципального учреждения об осуществлении компенсационных и стимулирующих выплат работников муниципального учреждения с Учредителем.

4. Учредители при разработке проектов положений об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Тула, над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула (далее - сотрудники Учредителей).

5. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников Учредителей определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников Учредителей на установленную численность сотрудников Учредителей и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Учредителем до руководителя муниципального учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления установленного фонда оплаты труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее - специальные требования к уровню оплаты труда)) на численность работников муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителей.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов муниципальных учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителей.

7. Компенсационные выплаты устанавливаются в положениях об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности в соответствии с Перечнем компенсационных выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула, установленным приложением № 1 к Системам оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула (далее - Перечень компенсационных выплат), в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

8. Стимулирующие выплаты устанавливаются в положениях об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула, установленным приложением № 2 к Системам оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула (далее - Перечень стимулирующих выплат), в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

9. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением выплаты за выслугу лет.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

10. Руководителям муниципальных учреждений компенсационные выплаты устанавливаются Учредителем.

Размер компенсационных выплат руководителю учреждения, имеющему право на получение соответствующих видов выплат, включается в трудовой договор.

11. Руководителям муниципальных учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются Учредителем с учетом эффективности и результативности их деятельности.

Размер стимулирующих выплат руководителю муниципального учреждения устанавливается с учетом эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения.

Целевые показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения устанавливаются в соответствии с положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности.

12. Размер оплаты труда руководителю муниципального учреждения устанавливается с учетом необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы,

установленного в положении об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения стимулирующих выплат в максимальном размере.

13. Заработная плата заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением выплаты за выслугу лет.

14. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

15. Компенсационные и стимулирующие выплаты заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются руководителями этих учреждений в соответствии с положениями об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности.

В положениях об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности может предусматриваться согласование стимулирующих выплат заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений с Учредителем.

16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в положении об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности в размере, не превышающем размера, установленного пунктом 2 настоящего постановления.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней

заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации.

17. В положениях об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности может устанавливаться предельное соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя муниципального учреждения, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, от среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения в размере 90 процентов.

18. Основной персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы, функции), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники муниципальных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ, функций), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

19. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений устанавливается не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных учреждений, устанавливается в соответствии с положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула по отраслевой принадлежности.

20. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования город Тула, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных установленных законодательством доходов.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников указанного учреждения.

Приложение № 1
к Системам оплаты труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования город Тула

ПЕРЕЧЕНЬ

компенсационных выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение № 2
к Системам оплаты труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования город Тула

ПЕРЕЧЕНЬ

стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального
образования город Тула

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
 2. Выплаты за качество выполняемых работ.
 3. Выплаты за выслугу лет.
 4. Премияльные выплаты по итогам работы.
 5. Выплаты за наставничество.
-