



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.12.2025 № 482

О внесении изменения в
постановление администрации
города Тулы от 21.01.2021 № 94

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Тулы от 16.09.2013 № 3117 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Тула», постановлением администрации города Тулы от 07.10.2013 № 3306 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования город Тула», на основании Устава муниципального образования городской округ город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 21.01.2021 № 94 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Глава администрации
города Тулы



И.И. Беспалов

Приложение к постановлению
администрации города Тулы
от 11.12.2025 № 482

Приложение к постановлению
администрации города Тулы
от 21.01.2021 № 94

Муниципальная программа муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования город Тула»

Стратегические приоритеты муниципальной программы
муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования город Тула»

РАЗДЕЛ I

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления.

В муниципальном образовании город Тула накоплен определенный опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования.

Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Тула осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Штатная численность сотрудников администрации муниципального образования город Тула составляет:

в 2023 году - 839 единиц, в том числе 395 - должности муниципальной службы, 444 - должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;

в 2024 году - 842 единицы, в том числе 394 - должности муниципальной службы, 448 - должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;

в 2025 году - 939 единиц, в том числе 394 - должности муниципальной службы, 545 - должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

По возрастному составу по состоянию на 01.11.2025 56,7 % сотрудников администрации в возрасте от 30 до 50 лет, 29,4 % сотрудников старше 50 лет, 13,9 % сотрудников моложе 30 лет. При этом стаж муниципальной службы на соответствующую дату более 20 лет имеют 33,3 % сотрудников, от 10 до 20 лет - 27,5 %, от 1 до 10 лет - 32,1 %, а менее 1 года на муниципальной службе

проработали 7,1 % сотрудников. 100 % сотрудников от общей численности имеют высшее образование (0,53 % из них имеют степень кандидата наук).

В муниципальном образовании город Тула разработана система правового регулирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих и о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы и другие нормативные правовые акты.

Актуальными вопросами развития местного самоуправления является высокий уровень профессионализма муниципальных служащих и кадровая обеспеченность.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Основой для решения данной задачи является непрерывное профессиональное развитие муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, включающее, в частности, их дополнительное профессиональное образование, участие в информационных методических и практических мероприятиях, способствующее эффективному исполнению сотрудниками администрации возложенных на них обязанностей.

Несмотря на высокий образовательный уровень сотрудников администрации, необходимо продолжать непрерывное получение дополнительного профессионального образования, а также обеспечивать их участие в информационно-практических мероприятиях, проводимых как силами администрации города Тулы, так и органами государственной власти всех уровней, и иными организациями.

В целях актуализации знаний и развития профессиональных навыков в 2025 году 410 сотрудников администрации получили дополнительное профессиональное образование (в 2023 году – 297 сотрудников, в 2024 году – 445 сотрудников).

Совершенствование системы профессионального развития сотрудников администрации направлено на оперативное реагирование на актуальные общегосударственные проблемы, удовлетворение потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

С целью определения уровня профессиональных знаний, умений, навыков, соответствия замещаемым должностям проводится аттестация муниципальных служащих администрации города Тулы.

Количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации в 2025 году, составило 75 человек. По итогам аттестации 100 % из них признаны соответствующими замещаемой должности.

При внедрении эффективных методов подбора квалифицированных кадров проводятся конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной

службы. За 9 месяцев 2025 года было объявлено 28 конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв администрации. По результатам проведенных конкурсов на должности муниципальной службы назначено 55 человек. Из резерва управленческих кадров на вакантные должности назначены 38 человек.

Одним из актуальных вопросов, которому уделяется повышенное внимание, является профилактика коррупции, что обусловлено степенью влияния последствий от данного негативного фактора на социально-экономическое развитие муниципального образования.

Профилактика коррупции в администрации города Тулы осуществляется посредством разработки и реализации мер, направленных на формирование негативного отношения к несоблюдению муниципальными служащими требований к служебному поведению и ненадлежащему исполнению должностных обязанностей, своевременное реагирование на факты несоблюдения установленных запретов и ограничений, и основывается на системных нормах муниципальных правовых актов, разработанных в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и учитывающих особенности осуществления полномочий органами местного самоуправления в совокупности с политикой противодействия коррупции, проводимой на федеральном и региональном уровнях.

Комплекс мероприятий, на постоянной основе проводимых отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации города Тулы и направленных на формирование корпоративной культуры, создание условий для укрепления исполнительской дисциплины в органах администрации города Тулы и повышения ответственности каждого сотрудника за исполнение своих должностных обязанностей, определен Планом противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Тула на 2025-2028 годы, утвержденным распоряжением администрации города Тулы от 18.04.2025 № 1/3465-р. Реализация запланированных мероприятий повышает эффективность мер противодействия и профилактики коррупционных нарушений, формирует антикоррупционное мировоззрение, нетерпимость к коррупционным проявлениям и формирует правовую культуру соблюдения антикоррупционных стандартов.

РАЗДЕЛ II

ОПИСАНИЕ ПРИОРИТЕТОВ И ЦЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Приоритетным направлением и основной целью муниципальной программы является формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления, создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы.

Для достижения поставленной цели определены основные задачи программы:

внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их

профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста; обеспечение непрерывного профессионального развития сотрудников администрации;

осуществление мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

Достижение цели и значений показателей муниципальной программы в 2026 году будет осуществляться за счет реализации ее следующих структурных элементов:

комплекса процессных мероприятий «Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации, совершенствование работы по формированию кадрового резерва»;

комплекса процессных мероприятий «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»;

комплекса процессных мероприятий «Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе».

РАЗДЕЛ III

ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенций муниципальных служащих;

повышение профессионального уровня сотрудников администрации города;

повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

Участие в информационных методических и практических мероприятиях способствует эффективному исполнению сотрудниками администрации возложенных на них обязанностей, позволяет оперативно реагировать на изменения действующего законодательства. Данная практика должна быть продолжена и ожидается увеличение количества сотрудников администрации, принявших участие в информационно-практических мероприятиях по актуальным вопросам муниципального управления.

С целью совершенствования механизма поступления на муниципальную службу, использования возможности замещения должностей высококвалифицированными специалистами в администрации города Тулы за счет кадрового резерва заполняются вакантные должности муниципальной службы, в связи с чем планируется продолжение указанной практики.

Реализуемый комплекс мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе позволит обеспечить выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации города.

Эффективность реализации муниципальной программы выражается в повышении конкурентоспособности, престижности и открытости современной муниципальной службы, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления.

Планируемая эффективность реализации программы оценивается не ниже удовлетворительного уровня эффективности.
