



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.11.2025 № 433

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Тулы от 17.06.2014 № 1776

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования городской округ город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление администрации города Тулы от 17.06.2014 № 1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность» (приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

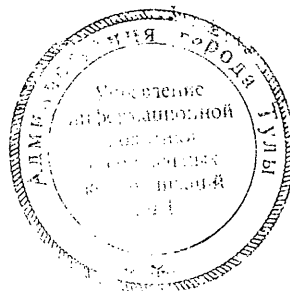
3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Действие пункта 8 приложения к постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Действие абзаца 4 пункта 23 приложения к постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

Глава администрации
города Тулы

И.И. Беспалов



Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 07.11.2025 № 433

Изменения и дополнения, которые вносятся в постановление администрации города Тулы от 17.06.2014 № 1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность»

1. В абзаце 1 пункта 1 приложения к постановлению слово «образовательных» исключить.

2. В абзацах 2, 5 пункта 19 приложения к постановлению текст ««педагог-наставник»,» исключить.

3. В абзаце 5 пункта 19 приложения к постановлению текст «или наставнической деятельностью» исключить.

4. Пункт 24 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«24. Особенности оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается приложением 4 к настоящему Положению».

5. Абзацы 3, 4 пункта 25 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Порядок отнесения муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотрен приложением 5 к настоящему Положению.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей Организаций относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, определен приложением 6 к настоящему Положению.».

6. Абзац 4 пункта 45 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Порядок установления ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, установлен приложением 8 к настоящему Положению.».

7. Абзац 1 пункта 50 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«50. Работникам Организации, в том числе руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, устанавливается надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) в процентном отношении от должностного оклада (оклада), ставки. Размеры надбавок за специфику работы работникам в муниципальных организациях муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, (структурных подразделениях), предусмотрены приложением 7 к настоящему Положению.».

8. Пункт 51.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«51.1 Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений общеобразовательных организаций, деятельность которых связана с образовательным процессом, за исключением работников, занимающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке за проведение работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся, в размере 5000 рублей.

Указанная надбавка производится за организацию и проведение не менее одного мероприятия и (или) проекта в месяц, направленного на патриотическое воспитание обучающихся, в соответствии с планом воспитательной работы и/или отдельным приказом о мероприятии (проекте) по общеобразовательной организации, участие в которых приняли:

не менее тридцати процентов обучающихся по очной форме обучения (за исключением обучающихся, для которых организовано обучение на дому) в общеобразовательной организации (структурном подразделении) (за исключением: малокомплектных общеобразовательных организаций; общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек);

не менее девяноста процентов обучающихся по очной форме обучения (за исключением обучающихся, для которых организовано обучение на дому) в малокомплектных общеобразовательных организациях, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек.

Указанная надбавка устанавливается руководителем общеобразовательной организации ежемесячно по итогам работы за месяц на

основании отчета, форма которого утверждается локальным нормативным актом общеобразовательной организации.».

9. Раздел 7 приложения к постановлению после пункта 52 дополнить пунктом 52.1 следующего содержания:

«52.1 Выплаты за наставничество устанавливаются работникам, осуществляющим наставничество.

Выплата за наставничество производится одновременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок и условия применения выплаты за наставничество устанавливаются локальным актом учреждения.».

10. Пункт 53 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«53. Работникам Организации, педагогическим работникам учреждений культуры, физической культуры и спорта, агропромышленного комплекса, молодежной сферы, находящихся в ведении муниципального образования город Тула, работникам методических центров, кабинетов, психологических служб, созданных муниципальным образованием город Тула, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности. Порядок и условия осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска предусмотрены в приложении 9 к настоящему Положению.».

11. Пункты 3, 4 приложения 1 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«3. Исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет в Организациях производится согласно порядку исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотренному приложением 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность.

4. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, работникам образования засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно перечню организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования (педагогический стаж) муниципальных организаций муниципального образования город Тула,

осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с приложением 3 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность.».

12. Наименование приложения 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«ПОРЯДОК исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) ставке за выслугу лет работникам муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность».

13. В подпункте «а» пункта 1 приложения 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, слово «Организации» заменить текстом «муниципальных организациях муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организации)».

14. Подпункт «в» пункта 1 приложения 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«в) время работы в Организациях в период учебы студентам педагогических организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в Организациях;».

15. В подпункте «г» пункта 1 приложения 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, текст «организаций образования» заменить словом «Организаций».

16. В подпункте «а» пункта 2 приложения 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, текст «Вооруженные Силы Российской Федерации» заменить текстом «Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

17. В подпункте «а» пункта 3 приложения 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, текст «Порядка исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет (далее – Порядок)» заменить текстом «настоящего Порядка».

18. В пункте 5 приложения 2 к Положению об условиях оплаты труда

работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, текст «дошкольных организаций» заменить текстом «дошкольных образовательных организаций».

19. В пункте 7 приложения 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, слово «образовательных» исключить.

20. Наименование приложения 3 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых зачитывается в стаж работников образования (педагогический стаж) муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность».

21. Наименование приложения 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«ОСОБЕННОСТИ оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность».

22. В приложении 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, по тексту текст ««педагог-наставник»,» исключить.

23. Пункт 2 приложения 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«2. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном подпунктом «а» пункта 1 настоящего приложения;

за часы проведения тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства в составе комиссии по проведению тестирования на знание

русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися в заочной форме и обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема учебной нагрузки, установленной им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой Организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации.

Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением 7 Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность) на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).».

24. Наименование приложения 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«ПОРЯДОК отнесения муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность».

25. В подпункте «в» пункта 3 приложения 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную

деятельность, слово «организациям» заменить текстом «образовательным организациям».

26. Приложение 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, после пункта 4 дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1 Муниципальные организации муниципального образования город Тула, осуществляющие обучение с преимущественной коррекцией и реабилитацией, относятся к I группе по оплате труда руководителей.».

27. Пункт 6 приложения 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«6. К объемным показателям деятельности Организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства Организацией: численность работников Организации, количество обучающихся, сменность работы Организации, наличие структурных подразделений и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Организацией.».

28. Наименование приложения 6 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность».

29. Наименование приложения 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«РАЗМЕРЫ надбавок за специфику работы работникам в муниципальных организациях муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность (структурных подразделениях)».

30. В строках 1.1, 1.8, 1.9, 1.10, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 3 таблицы приложения 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, текст «Руководитель Организации» заменить текстом «Руководитель организации».

31. Строку 1.2 таблицы приложения 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

1.2.	Общеобразовательные организации (классы, группы, отделения), реализующие инклюзивное обучение	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в муниципальной организации муниципального образования город Тула, осуществляющей образовательную деятельность (далее - Организация)	15
------	---	---	----

32. Таблицу приложения 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, дополнить строкой 6 следующего содержания:

6	Организации, осуществляющие обучение с преимущественной коррекцией и реабилитацией	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие	15
---	--	--	----

33. Наименование приложения 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«ПОРЯДОК установления ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность».

34. В пункте 1 приложения 9 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, текст «муниципальной образовательной организации,» заменить текстом «муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организации),», текст «(далее – единовременная выплата, организация)» заменить текстом

«(далее – единовременная выплата)».

35. В пункте 2 приложения 9 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, текст «муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального образования город Тула,» заменить словом «Организаций».
